## Conseils de mise en œuvre et de pérennisation (lors de la transposition)

- Les irritants doivent être remontés par les opérateurs de terrain (points qui ne sont pas en adéquation)
- Bien communiquer sur la matrice de cotation afin de prioriser les actions (164 irritants remontés).
- Au travers de la matrice de cotation GAIN/EFFORT (gain en confort au travail et effort en coût de mise en œuvre) nous avons retenu 5 à 6 actions par unité de production (U.P.)
- 5 Unités de Production (U.P) au total
    - E= U.P. Estampage,
    - T= U.P. Traitement thermique,
    - P= U.P. Parachèvement,
    - D= outil DEMAG ou S= outil Schloemann de U.P. forge,
    - M= U.P. Matriçage.
- Dans le tableau ci-dessous le nombre qui suit les lettres d'identification des U.P. est chronologique.

| GAIN | | | |
|---|---|---|---|
| 181 à 500 | T57 P31 P27 P2 P156 P155 P11 P1 M70 M68 M159 | T56 T53 T49 P5 P14 M111 E91 E88 E84 E83 E82 E81 E80 E104 E103 E102 | T52 T51 T50 T36 T35 P32 M67 M63 E96 E95 E94 E93 E89 E78 E77 E106 P160 P161 |
| 41 à 180 | T48 T39 P30 P28 P23 P22 P15 M64 M60 M59 M158 M157 E79 E100 P24 | T55 T46 T38 T35 S139 S135 P4 P29 P21 P19 P164 M61 M152 M149 M113 E101 D115 T162 | T41 S147 S145 S142 S124 P33 P18 P17 P12 M73 M109 E99 E98 E90 E85 E76 E75 E108 E107 E105 |
| 0 à 40 | D119 D120 E86 M110 M153 M62 M65 M66 M69 P10 P20 P3 P6 P8 P9 S122 S130 S131 S132 S133 T54 | T58 T47 T44 T42 T40 S146 S127 P7 P26 P25 P16 P13 M74 M151 M150 M148 E87 D118 D116 T163 | T45 T43 T34 S134 S128 M72 M71 M154 M114 M112 E97 D121 |
| | <1000 | Entre 1000 et 5000 | > 5000 |

EFFORT

- Bien communiquer et argumenter sur le choix de celles qui seront traitées par notre GESiM.

  Pourquoi on laisse certains irritants de côté ? Jusqu'à quand ? Comment, ensemble, on diminue la pénibilité en jouant sur un critère de la grille d'évaluation ?

| ATELIER | N° | NOM PERSONNE AYANT CONSTATE LA SITUATION | POSTE DE TRAVAIL | DESCRIPTIF DE LA TACHE | POSTION DU DOS | POSTION DES BRAS | POIDS | LEVIER | EFFORT IMPORTANT | FREQUENCE | COTATION | EFFORT |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 22 KT | 69 | CABROL / DELPECH | Jet d'eau | Pompage des boues | >60° | | >25 kg | les postures impliquent des déports > 30cm et des poids > 5 kg | Oui | Moins de 4 fois par poste | 40 | <1000 |
| 22 KT | 70 | DUARTE / DELPECH | Grenailleuse | Manutentions pièces, préparation des charges | >60° | >60° | Entre 0 et 15 kg | les postures impliquent des déports > 30cm et des poids > 5 | Oui | >15 fois par poste | 410 | <1000 |
| 22 KT | 71 | DUARTE / DELPECH | Grenailleuse | Chargement sac de grenaille | >60° | | >25 kg | les postures impliquent des déports > 30cm et des poids > 5 | Oui | Moins de 4 fois par poste | 40 | > 5000 |
| 22 KT | 72 | DUARTE / DELPECH | Grenailleuse | Nettoyage grenaille au sol | Entre 20 et 60° | | Entre 0 et 15 kg | les postures gardent les déports < 20cm et les poids < à 5kg | Non | Moins de 4 fois par poste | 8 | > 5000 |
| 22 KT | 73 | DUARTE / DELPECH | Meulage | Déplacement de charge sur petit box | >60° | | >25 kg | les postures impliquent des déports > 30cm et des poids > 5 | Oui | Entre 4 et 15 fois par poste | 120 | > 5000 |
| 22 KT | 74 | DUARTE / DELPECH | Meulage | Aspiration peu efficace dans grand box | Entre 0 et 20° | | Entre 0 et 15 kg | les postures permettent de garder les poids mis en œuvre collés au corps | Non | Entre 4 et 15 fois par poste | 12 | entre 1000 et 5000 |
| estampage | 75 | M David | meulage | meulage de nœuds à la carotte | Entre 0 et 20° | Entre 0 et 20° | Entre 0 et 15 kg | Les postures permettent de garder les poids mis en œuvre collés au corps | Oui | >15 fois par poste | 140 | > 5000 |
| estampage | 76 | M David | meulage | meulage à la grosse meule | Entre 0 et 20° | Entre 0 et 20° | Entre 0 et 15 kg | les postures gardent les déports < 20cm et les poids < à 5kg | Oui | >15 fois par poste | 160 | > 5000 |
| estampage | 77 | M David | FFR | contrôle dimensionnel des rails | >60° | >60° | >25 kg | les postures impliquent des déports > 30cm et des poids > 5 | Oui | >15 fois par poste | 500 | > 5000 |

- Bien communiquer sur cette formation qui va leur donner l'autonomie pour évaluer leurs tâches au quotidien avec des supports grilles d'évaluation et une matrice de décision.

**Grille d'évaluation**

Etablie par :_____ Date :_____ horaire de travail :_____

Lieu :_____ Heure début :_____ Heure de fin :_____

## Observations des postures contraignantes env 30mn

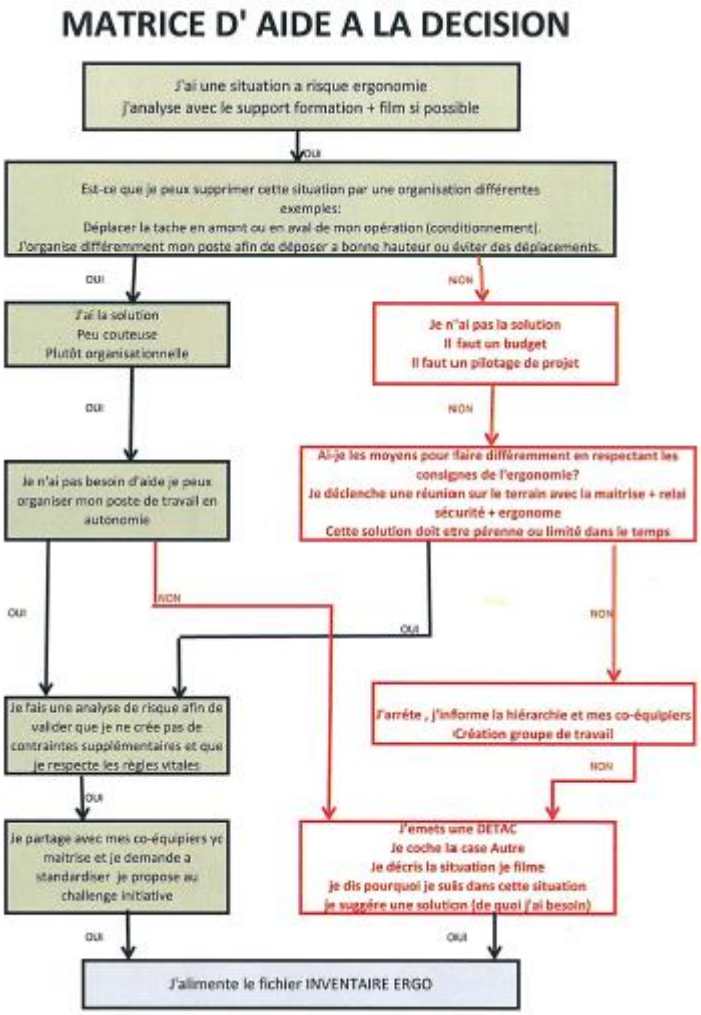
(Facteurs aggravants, Vibrations, Torsions, Froid) ☹ ☐

En arrivant sur le lieu de travail je négocie la possibilité de prendre des photos des films (détruit en fin d'échange)... je ne demande pas pourquoi si je fais visionner un film...

| | **Postures de travail.**<br>-Angle de Dos<br>-Levage et port de charges | Maitrise de l' effet LEVIER | Controle des poids mis en oeuvre et de l'impact des efforts (frottements...) | Positions articulaires non recommandés (preco. INRS) | Possibilités de routines verifiées et partagées avec l' opérateur |
|---|---|---|---|---|---|
| | Conformité ☺ 😐 ☹ | Conformité ☺ 😐 ☹ | Conformité ☺ ☹ | Conformité ☺ ☹ | Conformité ☺ ☹ |
| **a)** fréquence, ***Nbre de fois*** | | | | | Pas d'outils simples d'interprétation de l'effort physique |
| **b)** Intensité, ***force, posture*** | | | | | |
| **c)** Durée ***(Tps expo)*** | | | | | |
| ACTIONS RETENUS | | | | | |
| **Resp et délai** | | | | | |

N° D'OF _____ si le processus est particulier (et ou) Type de pièce_____

**Matrice de décision**




L'évaluation de la tâche se réalise post formation ½ heure sur le terrain (interaction croisée) entre opérateurs - pas d'imposition juste du questionnement pour mettre en réflexion.
Cette évaluation est faite par un groupe d'opérateurs qui vient d'être formés qui observe un poste d'opérateur (pas de lien hiérarchique). Le responsable du poste n'est là que pour accueillir le groupe qui vient évaluer et accompagner (pas de prise de parole).

**Point bloquant** :
Il a été difficile au début d'avoir des sessions de 12 personnes maxi et 4 mini, il a fallu créer un fichier d'inscription et challenger les responsables de services.